

ПРИКАЗ

от 19 октября 2017 года


№ 302

**Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера
руководителям образовательных учреждений МО «Тымовский городской округ»**

На основании постановлений администрации МО «Тымовский городской округ» от 27 марта 2013 года № 24 «О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей МО «Тымовский городской округ», от 22.01.2013 года №3 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений МО «Тымовский городской округ»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений МО «Тымовский городской округ» в новой редакции (прилагается).
2. Считать утратившим силу приказ управления образования МО «Тымовский городской округ» от 05 июня 2013 года №150 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений МО «Тымовский городской округ».
3. Разместить настоящий приказ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте управления образования МО «Тымовский городской округ».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности начальника управления образования  О.Н. Макарова

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера руководителям образовательных
учреждений МО «Тымовский городской округ»

1. Общие положения

1.1. Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений МО «Тымовский городской округ» (далее - Положение) вводится в целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных учреждений МО «Тымовский городской округ», находящихся в ведении управления образования МО «Тымовский городской округ» (далее-руководители учреждений) в повышении качества образовательной деятельности, развитии творческой активности инициативы в решении поставленных задач, стимулировании их профессионального роста, повышения ответственности за конечный результат труда. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 года №273 «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования детей МО «Тымовский городской округ» от 27 марта 2017 года № 24 с изменениями и дополнениями, утвержденными постановлением администрации МО «Тымовский городской округ» от 21 мая 2013 года № 54, иными нормативными правовыми актами, регулирующими условия и порядок материального стимулирования руководителей учреждений.

1.2. Настоящее Положение определяет условия, порядок и размеры установления и осуществления выплат стимулирующего характера (далее-выплаты) руководителям учреждений.

1.3. В настоящем Положении под выплатой понимаются премиальные выплаты руководителям учреждений по итогам работы (месяц, квартал и т.д.) (далее- премиальные выплаты), премии за выполнение особо важных и срочных дел (далее-премии), материальная помощь. Выплаты производятся одновременно с выплатой заработной платы за соответствующий месяц.

1.4. Показатели выплат устанавливаются управлением образования МО «Тымовский городской округ» (далее-управление образования) и подлежат ежегодной корректировке до 01 ноября текущего года.

1.5. Размеры выплат устанавливаются в двух видах:

- в процентах от должностного оклада;
- в денежном выражении.

1.6. Размеры выплат могут быть изменены как в сторону увеличения и уменьшения, так и отмены в случае изменения основания для их установления или ухудшения качества выполняемой работы.

1.7. Объем средств на выплаты должен составлять в расчете на год не менее 20 процентов суммы должностных окладов, ставок заработной платы руководителей учреждений в двенадцатикратном размере.

2. Порядок, условия и размеры выплат

2.1. Премияльные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждений за счет экономии средств, предусмотренных на оплату труда на основании приказа управления образования по оценке результативности и качества работы руководителей учреждений за отчетный период в соответствии с показателями премирования руководителей учреждений. Начисление премиальных выплат производится за фактически отработанное время.

Показатели премирования руководителей учреждений утверждаются настоящим Положением с учетом мнения постоянно действующей комиссии для установления выплат (далее - Комиссия). Состав и полномочия Комиссии утверждаются приказом управления образования. Комиссия принимает решения о выплатах руководителям учреждений на основании информации о деятельности руководителя учреждения за отчетный период. Решение Комиссии оформляется протоколом. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения.

Конкретные размеры премиальных выплат установлены в Приложении №1 к настоящему Положению.

Условиями премиальных выплат являются:

- обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины руководителей учреждений (качественное ведение документации, своевременное представление информации и т.д.);
- проявление инициативы и творческого подхода в решении вопросов, входящих в компетенцию руководителей учреждений;
- четкое, своевременное исполнение приказов, распоряжений и указаний вышестоящих органов.

Основанием для лишения руководителя учреждения премиальных выплат полностью или частично являются следующие показатели:

- наложение дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций (100% лишения премиальных выплат);
- невыполнение приказов, распоряжений и указаний вышестоящих органов, организационно-распорядительных документов образовательного учреждения МО «Тымовский городской округ» (далее-учреждение) (50% лишения премиальных выплат);
- наличие фактов грубого нарушения финансово-хозяйственной дисциплины, а также нанесение руководителем учреждения своей деятельностью или бездействием материального ущерба учреждению (100% лишения премиальных выплат);
- нарушение в учреждении правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда, санитарии (50%);
- наличие актов недостачи, хищений денежных средств и материальных ценностей, выявленных в отчетный период (100% лишения премиальных выплат);
- появление руководителя учреждения на работу в нетрезвом состоянии или совершение прогула без уважительной причины (100% лишения премиальных выплат);
- другие показатели, в результате которых в учреждении наблюдается ухудшение качества выполняемой работы.

2.2. Премия выплачивается руководителю учреждения одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения руководителя учреждения за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда учреждения, в порядке, размерах и на условиях, установленных настоящим Положением с учетом мнения Комиссии. Премия вводится в целях материального стимулирования и поощрения профессионального труда руководителя учреждения за индивидуальные результаты работы. Основаниями условиями выплаты премии являются:

- личное участие руководителя учреждения в течение календарного периода (месяц, квартал и т.д.) в выполнении особо важных и срочных работ и мероприятий;

- своевременная и четкая организация деятельности работников учреждения по выполнению особо важных и срочных работ и мероприятий. Назначение премии производится одновременно по одному или нескольким основаниям. Решение о выплате премии принимается управлением образования по согласованию с Комиссией. Максимальный размер премии составляет 100% должностного оклада руководителя учреждения.

2.3. Руководителю учреждения выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада в пределах фонда оплаты труда учреждения в случаях:

- смерти близких родственников;
- юбилейной даты со дня рождения (50, 60, 70 лет);
- при увольнении в связи с уходом на пенсию;
- рождении ребенка.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления руководителя учреждения в управление образования.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к Положению о выплатах
стимулирующего характера
руководителям образовательных
учреждений МО «Тымовский городской
округ», утвержденному приказом
управления образования МО «Тымовский
городской округ» от 19.10.2017 года №302

**Размеры
премиальных выплат по итогам работы руководителей образовательных
учреждений МО «Тымовский городской округ»**

№п/п	Показатели премирования руководителей учреждений	Размеры премиальных выплат
Качество и общедоступность образовательных программ в учреждении		
1.	Сохранение качества оказания муниципальных услуг	от 10% до 100% должностного оклада
2.	Наличие победителей и призеров олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней	
3.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного изучения предметов.	
4.	Процент педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории	
Эффективность управленческой деятельности		
1.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (качество работы, оперативность, своевременность, результативность)	от 10 % до 100% должностного оклада
2.	Отсутствие нарушений законодательства Российской Федерации, Сахалинской области в деятельности учреждения	
Создание условий для осуществления образовательной деятельности		
1	Обеспечение образовательной деятельности в соответствии со всеми требованиями санитарных норм и норм безопасности, обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режимы, режим подачи питьевой воды, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, безаварийная, бесперебойная работа инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения и т.д.).	до 100% должностного оклада
Стимулирование руководителей учреждений по итогам независимой оценки качества образования		
1	Стимулирование руководителей учреждений, занявших высшие места в региональных рейтингах по итогам независимой оценки качества образования	до 100% должностного оклада